

CONTENTS

1. PHD POSITION AT CENTER, TILBURG UNIVERSITY
2. ECONOMIST POSITION AT CPB
3. TENURE-TRACK POSITIONS AT VRIJE UNIVERSITEIT AMSTERDAM
4. (SENIOR) ECONOMIST POSITION AT MINISTRY OF FINANCE
5. PHD COURSES AT MANSHOLT GRADUATE SCHOOL
6. CALL FOR PAPERS: 2005 GERMAN WORKSHOP IN MACROECONIMCS
7. SEVENTH INTERNATIONAL WORKSHOP ON INSTITUTIONAL ECONOMICS

1. PHD POSITION AT CENTER, TILBURG UNIVERSITY

NWO (the Dutch Science Foundation) has decided to fund a four-year PhD project, named "An Empirical Analysis of the Preferences for Gradual Retirement," submitted by Arthur van Soest and Erwin Charlier

The project will analyze preferences for gradual withdrawal from the labor force, in the form of reducing working hours in the existing job or by changing to a less demanding job. Gradual retirement programs are expected to become more common in the future, perhaps also after age 65. Currently, however, many employers do not provide gradual retirement opportunities. Most of the analysis will therefore be based upon stated preference data. Models will be developed in which people's choices depend on economic variables but also on health, family situation, reference groups, etc.

Candidates should have completed an MPhil or MSc programme in Economics or Econometrics or a similar degree, and should have an interest in applied econometrics (panel data, discrete choice, etc.), labour economics, and/or ageing. The PhD student will be appointed as "promovendus" (ai/o/o) for four years at Center (see <http://center.uvt.nl/gs/gpe/>)

For more information, please contact Arthur van Soest, preferably by email at avas@uvt.nl.

2. ECONOMIST POSITION AT CPB

een algemeen econoom econometrist v/m
die als wetenschappelijk medewerker wil werken binnen de sector
Internationale Economie.

Het Centraal Planbureau stelt prognoses op en maakt economische analyses voor nationale beleidsdiscussies over uiteenlopende maatschappelijk relevante onderwerpen. Vraagstukken worden integraal benaderd, zodat beleidsmakers een evenwichtig beeld krijgen. Onderzoeken van het CPB zijn onafhankelijk en moeten voldoen aan hoge eisen. Prominent op de agenda van het CPB staan thema's als welvaartsstaat, productiviteit, innovatie, marktordening, Europese integratie en mobiliteit. Het Centraal Planbureau bestaat uit zes sectoren waarvan er vijf een projectorganisatie kennen. De medewerkers kunnen in principe op het gehele werkteerrein van de sectoren worden ingezet.

De vacature

De sector Internationale Economie verricht beleidsstudies op internationaal en Europees gebied, maakt ramingen voor de internationale economische ontwikkeling op korte en middellange termijn en doet scenariostudies voor de lange termijn. De werkzaamheden van de ongeveer 20 medewerkers zijn

ingedeeld in een drietal programma's: Internationale Conjunctuur, Europese Analyse en Internationale Structuur.

Je zult in eerste instantie vooral bijdragen aan de werkzaamheden binnen het programma Internationale Structuur. Binnen dit programma wordt regelmatig gebruik gemaakt van het toegepast algemeen evenwichtsmodel WorldScan voor de wereldeconomie, zowel voor scenariostudies als voor beleidsgericht onderzoek op de terreinen van economische integratie en klimaatbeleid. Tot je taken behoort het verrichten van onderzoek naar de gevolgen van klimaatbeleid. Je maakt gebruik van de simulatiemogelijkheden van WorldScan en past deze aan waar dat nodig is. Je werkt vaak nauw samen met collega's van buitenlandse instellingen aan door de EU gefinancierde projecten.

Je profiel

Je bent een algemeen econoom of econometrist die theorie en empirie op een vindingrijke manier weet te combineren. Je bent analytisch ingesteld en hebt ruime ervaring met (toegepast) onderzoek en belangstelling voor internationaal-economische beleidsvraagstukken. Een goede kennis van de moderne economische theorieën op het terrein van de internationale economie is vereist en ervaring met modelbouw is een pre. Communicatief ben je sterk, zowel schriftelijk als mondeling, in het Nederlands en in het Engels. Je functioneert goed in teamverband en kunt onderzoeksprojecten ook zelfstandig goed afronden.

Ons aanbod

Het CPB biedt een open, informele en solidaire sfeer, waarbij de inhoud van het werk voorop staat. Je kunt de invulling van de 36-urige werkweek aanpassen aan je privé-situatie door compensatie-uren en werktijden flexibel in te zetten. Kinderopvang en ouderschapsverlof zijn goed geregeld, evenals materiële zaken, zoals spaarloon en telewerken. Je werkplek bevindt zich in Den Haag. Het salaris kan, afhankelijk van je ervaring, oplopen tot 58.110,00 euro bruto per jaar (schaal 12 overheid). Dit is inclusief vakantietoeslag. In bijzondere situaties is een uitloop naar 65.136,00 euro bruto per jaar (schaal 13 overheid) mogelijk. Dit is inclusief vakantietoeslag.

Informatie

Onze website geeft een overzicht van onze activiteiten in de afgelopen jaren en van de projecten voor dit jaar. Voor inlichtingen over de vacature kun je contact opnemen met het sectorhoofd Internationale Economie, George Gelauff, telefoon: 070-3383464. Je sollicitatie kun je richten aan het Centraal Planbureau, ter attentie van:

Claudia Presenti
Van Stolkweg 14,
2585 JR Den Haag.

E-mailen kan natuurlijk ook naar Claudia Presenti.

3. TENURE-TRACK POSITIONS AT VRIJE UNIVERSITEIT AMSTERDAM

2 Universitair Docenten Econometrie en Operationele Research v/m
voor 38 uur per week

De Afdeling Econometrie van de Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde zoekt twee universitair docenten met als taak het verzorgen van onderwijs en het verrichten van onderzoek. De Afdeling Econometrie verzorgt onderwijs voor de opleidingen Econometrie en Operationele Research, Economie, en Bedrijfswetenschappen. Binnen de Afdeling Econometrie wordt zowel fundamenteel als toegepast onderzoek verricht. Het onderzoek maakt deel uit van het onderzoeksprogramma van het Tinbergen Instituut en richt zich op het tot stand brengen van kwalitatief hoogwaardige publicaties in de internationale vakliteratuur.

Taak

Met betrekking tot het onderwijs ligt de nadruk op het verzorgen van colleges en practica in de kwantitatieve methoden aan studenten van de bacheloropleidingen Economie en Bedrijfswetenschappen. Daarnaast moet betrokkene ook kunnen participeren in het onderwijs aan de studenten van de opleiding Econometrie en Operationele Research in ten minste één van de vakgebieden besliskunde, bedrijfseconometrie, econometrie of wiskundige economie. Tevens wordt een bijdrage verwacht bij het individueel begeleiden van studenten met praktische opdrachten en cases.

Binnen de afdeling wordt onderzoek gedaan op het gebied van econometrie, wiskundige economie, besliskunde en bedrijfseconometrie. Het onderzoek van betrokkene moet passen binnen ten minste één van deze onderzoeksterreinen. In eerste instantie is voor onderzoek 40% van de tijd beschikbaar. Bij een vast dienstverband is de beschikbare onderzoekstijd afhankelijk van de gerealiseerde onderzoeksoutput, met een maximum van 60%.

Functie-eisen

U bent een gepromoveerde econometrist, econoom met gedegen kennis van kwantitatieve methoden, of wiskundige met sterke affiniteit voor kwantitatieve economische vraagstukken. U bent bereid om te werken in teamverband en heeft bij voorkeur enige ervaring met het verzorgen van onderwijs.

U heeft aangetoond te kunnen publiceren in vooraanstaande internationale tijdschriften, maar u heeft ook affiniteit tot het meewerken aan derde-geldstroom projecten. Voor één van de twee posities gaat de voorkeur uit naar een kandidaat gespecialiseerd op het vakgebied van econometrische methoden en technieken.

Arbeidsvoorwaarden

Het betreft 'tenure-track' posities. Het dienstverband is in eerste instantie voor twee jaar. Bij goed functioneren is een verlenging tot zes jaar mogelijk en vindt na vijf jaar een beoordeling voor benoeming in vaste dienst. Aanstelling vindt aanvankelijk plaats als UD 2, afhankelijk van opleiding en ervaring minimaal EUR 2.625,- bruto per maand (salarisschaal 10) en maximaal € 4.027,- bruto per maand (salarisschaal 11) bij volledige werktijd. Bij goed functioneren volgt na uiterlijk zes jaar een vaste aanstelling als UD 1 (salarisschaal 12) en is op termijn aanstelling als UHD (salarisschaal 13 en 14) mogelijk.

Informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de heer prof. dr. ir. G. van der Laan, hoofd afdeling Econometrie, tel 020 5986021 (b.g.g. 020 5986010) of per email glaan@feweb.vu.nl.

Schriftelijke sollicitaties onder vermelding van het vacaturenummer linksboven op brief en envelop, binnen veertien dagen na het verschijnen van deze advertentie, te richten aan de Vrije Universiteit, Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde, t.a.v. de heer drs. F.A.M. Sniijders, directeur bedrijfsvoering, De Boelelaan 1105, 1081 HV Amsterdam of per e-mail: vacature@feweb.vu.nl.

4. (SENIOR) ECONOMIST POSITION AT MINISTRY OF FINANCE

Generale Thesaurie
Directie Algemene Financiële en Economische Politiek

(Senior) Beleidsmedewerker

Informatie over de afdeling

De directie Algemene Financiële en Economische Politiek (AFEP) is bij uitstek verantwoordelijk voor het voorbereiden, ondersteunen en bijsturen

van een gezond financieel overheidsbeleid. Een overheidsbeleid dat de economie niet in de weg zit, maar juist stimuleert. AFEP vervult een katalyserende rol, niet alleen binnen het ministerie van Financiën, maar ook in contacten met vele anderen. Zoals de naam van de directie aangeeft, heeft AFEP bij de keuze van onderwerpen een zekere vrijheid. AFEP richt zich hierbij op onderwerpen die volop in de politieke belangstelling staan en waar de economische invalshoek van de directie meerwaarde heeft. Onderwerpen die hoog op de AFEP-agenda staan zijn het begrotingsbeleid en het fiscale beleid, het werkgelegenheidsbeleid, het beleid op het terrein van gezondheidszorg, milieu, infrastructuur en marktwerking. De centrale rol van de minister van Financiën in combinatie met de korte lijnen binnen het departement, geeft AFEP een unieke functie als spin in het web. Door de hoge kwaliteit van de geleverde adviezen, heeft de directie een uitstekende reputatie opgebouwd. Kernkwaliteiten zijn hierbij een groot economische en analytisch inzicht, een goed gevoel voor politiek en beleid, uitstekende contactuele eigenschappen, goed kunnen functioneren onder (tijds-)druk en een gezonde dosis vechtlust en pragmatisme.

De directie bestaat uit drie clusters: strategische beleidsverkenningen, economische structuur en collectieve sector. De directie kent regelmatig vacatures.

Informatie over de functie

In veel gevallen functioneren AFEP'ers geheel zelfstandig, maar ze werken ook dikwijls samen in een team of in projectverband met medewerkers van andere directies of ministeries. Externe contacten zijn er veelvuldig. Bovendien beperken die zich niet tot den haag, want ook in bijvoorbeeld de Europese overlegcircuits in Brussel of bij de OESO in Parijs heeft AFEP zijn eigen stem. Om extern te kunnen soleren, moet de basis in de directie sterk zijn. AFEP'ers discussiëren dan ook stevig onderling om hun eigen ideeën te toetsen bij anderen.

Concreet betekent dit dat de medewerker die zich bezighoudt met de gezondheidszorg deelneemt aan diverse werkgroepen waarin voorstellen worden ontwikkeld voor de toekomstige inrichting van de gezondheidszorg. Andere medewerkers ramen verschillende keren per jaar de belastingontvangsten als onderdeel van het begrotingsproces en adviseren de minister en de staatssecretaris van Financiën vanuit een economische invalshoek over fiscaal beleid. In het cluster economische structuur analyseert een medewerker bijvoorbeeld de economische ontwikkeling en informeert en adviseert de minister hierover ten behoeve van besprekingen met de Tweede Kamer, met zijn collega's van andere EU-landen of met de president van De Nederlandsche Bank. In het strategisch cluster worden (soms op verzoek van het kabinet) analyses en rapporten geschreven over bijvoorbeeld grondbeleid, arbeidsmarktbeleid en onderwijs.

Van medewerkers wordt verwacht dat ze op meerdere beleidsterreinen inzetbaar zijn. Om AFEP medewerkers maximale ontplooiingskansen te geven, is er een platte structuur. AFEP kent traditioneel een vrij grote doorstroming. Daardoor, en ondanks het feit dat medewerkers vaak al elders ervaring hebben opgebouwd, is het een jong team. Ex-AFEP'ers zijn te vinden op vele economische topfuncties in het bedrijfsleven en binnen de overheid. De directie beschikt over een uitgebreid opleidingspakket, dat zowel bestaat uit vaardigheidstrainingen (onderhandelen, presenteren etc.) als uit inhoudelijke cursussen (bijv. Summercourse London School of Economics).

Functie-eisen

Een (algemeen-)economische universitaire opleiding. Een zelfstandige, creatieve en op samenwerken gerichte inzet wordt verwacht. Een goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingvaardigheid, zo mogelijk ook in het Engels, is onontbeerlijk. Publicaties op economisch terrein zijn een aanbeveling.

Inlichtingen

NAKE Bulletin 04-10.txt

Inlichtingen over de functies en eventuele vacatures kunnen worden verkregen bij Reijer Janssen, coördinator Collectieve sector (tel 070-342 7024). Een folder over de directie is op te vragen per e-mail bij het secretariaat van de directie AFEP: k.thakoerd@minfin.nl

Salaris

Schaal 10-14 (€ 2.118,16 tot € 5.565,32).

Sollicitatie

Uw sollicitatiebrief met cv en cijferlijst kunt u richten aan het Ministerie van Financiën, Directie B&C, t.a.v. mevrouw D.M. Buitenhek, kamer 1508 (e-mail-adres: d.m.buitenhek@minfin.nl o.v.v. vacaturenummer GT05-05).

5. PHD COURSES AT MANSHOLT GRADUATE SCHOOL

Mansholt Graduate School (Wageningen University) organises four interesting PhD courses this fall

May 18, 20, 24, 26 and 30, 2005 the course Role of Institutions and innovation systems in Economic Growth by Dr. T. Temel (ISNAR) will be organized.

Organized in three sections, this course seeks to explore the linkages between institutions, innovation systems and economic growth. Section 1 will study the role of technology in economic growth, with a critical review of theories of economic growth - exogenous, endogenous and evolutionary. Section 2 will examine institutional aspects (such as intellectual property rights) of technological knowledge generation, diffusion, and use. Section 3 will introduce the concept of innovation systems (regional, national and global) and study the role of these systems in technological performance and competitiveness of an economy.

Brochure:

<http://www.sls.wau.nl/mi/mgs/courses/0505%20Role%20of%20Institutions.doc>

June 10-17, 2005 the course Generalized Method of Moments Theory and Practice by Alastair Hall (full professor in the Department of Economics at North Carolina State University) will be organized.

Generalized Method of Moments (GMM) was first introduced into the econometrics literature in 1982 by Lars Hansen. Since then it has been widely applied to analyze economic and financial data. This interest has both stimulated and been facilitated by the development of numerous statistical inference techniques based on GMM estimators. These applications have been in very diverse areas spanning macroeconomics, finance, agricultural economics, environmental economics and labor economics. Depending on the context, GMM has been applied to time series, cross-sectional and panel data. This course provides an introduction to estimation and inference within the GMM framework. The main focus is placed on GMM estimation in the context of time series data and the various inference procedures are illustrated using examples from agricultural economics, macroeconomics and finance.

Brochure:

http://www.sls.wau.nl/mi/mgs/courses/0506%20Generalized%20Methods%20_arhedit.doc

For more information: M Haan, tel: 0317-484126, email: marcella.haan@wur.nl. For registration please visit our website: <http://www.sls.wau.nl/mi/mgs>

6. CALL FOR PAPERS: 2005 GERMAN WORKSHOP IN MACROECONIMCS

The Departments of Economics of the University of Frankfurt and the University of Würzburg are organising the 2005 Workshop in Macroeconomics. The conference will take place this year in Würzburg on

NAKE Bulletin 04-10.txt

Friday, July 15 and Saturday, July 16. All presentations are in plenary sessions and time will be left for informal discussions. Participants are strongly encouraged to stay both days. We primarily look for applications from advanced PhD students close to completion or young post-docs.

Theoretical and empirical papers from a variety of areas are welcome. Examples of topics that would be of interest include: Endogenous Fluctuations and Growth, Asset Pricing from a General Equilibrium Perspective, Heterogenous Agents Models, Depressions and Crises, Dynamics of the Income Distribution, Dynamics of the Labor Market, International Trade and Macroeconomics, Monetary Theory and Policy, Search and Matching Models

Submission of papers in other areas is encouraged as well. The papers to be presented will be partly determined by the interest of the organizers and participants. There is a certain bias for high quality rather than for covering all areas. Please send papers and all enquiries to MacroWorkshop@mail.Uni-Wuerzburg.de by April 17. The final programme will be sent around early May. We will be able to cover accommodation and (up to some limit) travel expenses for all speakers.

Please inform potentially interested PhD students close to completion or young post-docs about this call.

Dirk Krüger and Klaus Wälde
<http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/professoren/krueger>
<http://www.waelde.com>

This call is also available at
<http://www.wifak.uni-wuerzburg.de/wilan/wifak/vwl/vwl2/forschung/macroworkshop.htm>

7. SEVENTH INTERNATIONAL WORKSHOP ON INSTITUTIONAL ECONOMICS

Organised by the Centre for Research in Institutional Economics,
University of Hertfordshire, UK.

Speakers: Ha-Joon Chang (University of Cambridge), Barbara Harriss-White (University of Oxford), Geoffrey Hodgson (University of Hertfordshire), Ugo Pagano (University of Siena), Eric Reinert (Tallin University of Technology), and Allan Schmid (Michigan State University).

22-24 June 2005

This residential workshop will be held at the Conference Centre on the new De Havilland campus of the University of Hertfordshire, in Hatfield, England.

This workshop is designed to provide in-depth discussion of cutting-edge issues in institutional economics, in a forum that permits the attention to detail and definition that is often lacking in larger, conference-style events. The expected maximum number of participants is 50. Please book early to avoid disappointment.

The De Havilland Campus of the University of Hertfordshire is about one mile from Hatfield railway station. There are regular trains from Hatfield to London Kings Cross, taking about 20 minutes. There is easy access to all London airports.
